

Số: 04/NQ-HĐNVQS

Hoành Sơn, ngày 16 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Về việc thực hiện công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ năm 2026

HỘI ĐỒNG NGHĨA VỤ QUÂN SỰ PHƯỜNG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Nghĩa vụ quân sự ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật số 98/2025/QH15 về sửa đổi bổ sung một số điều của 11 luật về quân sự quốc phòng;

Căn cứ Thông tư số 68/2025/TT-BQP ngày 03/7/2025 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 148/2018/TT-BQP ngày 04/10/2018 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng quy định tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ.

Căn cứ Công văn số 1112/BCH-TM ngày 20/8/2025 của Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Hà Tĩnh về việc dự báo chỉ tiêu tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ năm 2026.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Tán thành với nội dung đánh giá kết quả thực hiện công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ và thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân (*gọi tắt là tuyển quân*) năm 2025 và kế hoạch triển khai công tác tuyển quân năm 2026 với các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu được nêu trong báo cáo của Cơ quan Thường trực Ban Chỉ huy quân sự (CHQS) phường, Công an phường và ý kiến của các thành viên Hội đồng nghĩa vụ quân sự (NVQS) phường đồng thời nhấn mạnh một số vấn đề sau đây:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC TUYỂN QUÂN NĂM 2025

Năm 2025, thực hiện công tác tuyển quân trong điều kiện tình hình an ninh chính trị ổn định, kinh tế tiếp tục phát triển; quốc phòng, an ninh được củng cố và tăng cường; hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về NVQS đồng bộ, đầy đủ; đại bộ phận nhân dân và công dân trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ (SSNN) có nhận thức tốt, trách nhiệm cao đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc;

Tuy nhiên, công tác tuyển quân vẫn còn gặp những khó khăn chi phối, đó là: số lượng, chất lượng nguồn SSNN thấp; số thanh niên trong độ tuổi SSNN luôn biến động, thường đi làm ăn xa; số lượng công dân nhập ngũ làm việc trong các doanh nghiệp nhà nước, tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có việc

làm ổn định phần lớn số công dân này không muốn nhập ngũ; tác động của mặt trái cơ chế thị trường, nhận thức về thực hiện NVQS của một số gia đình và công dân chưa đầy đủ...

Song bằng nhiều giải pháp Hội đồng NVQS phường đã tham mưu cho Đảng ủy, Ủy ban nhân dân (UBND) phường nhiều biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đồng bộ, có hiệu quả công tác tuyển giao quân năm 2025. Kết quả cụ thể trên các mặt như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Hội đồng NVQS phường đã tham mưu cho Đảng ủy, UBND phường lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Luật NVQS, nghị định của Chính phủ, các thông tư, hướng dẫn của các bộ, ban, ngành Trung ương; chỉ thị, kế hoạch, hướng dẫn của Quân khu 4 và các văn bản liên quan của tỉnh;

Ban Chỉ huy quân sự phường, Văn phòng HĐND-UBND phường đã kịp thời tham mưu kiện toàn Hội đồng NVQS phường đúng thành phần, đảm bảo chất lượng, hoạt động có hiệu quả; triển khai thực hiện nhiệm vụ nghiêm túc, góp phần quan trọng hoàn thành tốt nhiệm vụ tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ năm 2026.

Ban CHQS phường, Công an phường thực hiện tốt chức năng tham mưu cho UBND phường, Hội đồng NVQS phường; phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể có liên quan tham mưu, ban hành các văn bản, kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện chặt chẽ, hiệu quả, toàn diện các biện pháp trong quy trình công tác tuyển quân, gắn trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan; đặc biệt thực hiện tốt việc nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, vai trò nòng cốt của cơ quan quân sự địa phương trong tham mưu cho cấp ủy, chính quyền cùng cấp và trực tiếp tổ chức thực hiện;

Cấp ủy, chính quyền các cấp đã lãnh đạo, chỉ đạo tập trung quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về Luật NVQS, các văn bản hướng dẫn, quy định của Nhà nước, Bộ Quốc phòng, Bộ Công an, Quân khu 4 về công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ; chú trọng làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục cho thanh niên trong độ tuổi SSNN thực hiện nghĩa vụ, quyền lợi, trách nhiệm của công dân đối với nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;

2. Kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ

a. Công tác quản lý nguồn nhập ngũ

- Ban CHQS phường phát huy tốt vai trò là cơ quan thường trực, trung tâm hiệp đồng tham mưu cho Hội đồng NVQS phường chỉ đạo các tổ dân phố thực hiện tốt công tác đăng ký, quản lý nguồn nhập ngũ, từ đó xây dựng kế hoạch phân bổ chỉ tiêu nhập ngũ cho các địa phương hợp lý, đúng tỷ lệ dân số theo quy định.

- Các tổ dân phố nắm chắc số lượng, chất lượng công dân trong độ tuổi SSNN của địa phương, tham mưu giúp cho Hội đồng NVQS phường triển khai thực hiện sơ tuyển sức khỏe đúng kế hoạch.

- Công an phường phối hợp với ban Chỉ huy Quân sự phường quản lý số công dân trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ, xác minh lý lịch chính trị của từng công dân tham gia khám tuyển nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an nhân dân.

b. Giao lưu, gặp mặt, tặng quà, tiễn công dân lên đường nhập ngũ; bồi dưỡng nhận thức về “Chủ nghĩa yêu nước”; tổ chức Lễ giao nhận quân

- Cấp ủy, chính quyền các cấp thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, quản lý chặt chẽ những công dân đủ điều kiện sẵn sàng nhập ngũ; đồng thời thực hiện tốt công tác chính sách hậu phương quân đội. Các địa phương tổ chức phát động gây quỹ và sổ tiết kiệm; thăm hỏi, tặng quà, tặng sổ tiết kiệm cho công dân lên đường nhập ngũ

- Tổ chức bồi dưỡng nhận thức về “Chủ nghĩa yêu nước”; dâng hoa, thấp hương tưởng nhớ các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang Liệt sĩ; giao lưu văn hóa, văn nghệ, gặp mặt, tặng quà khích lệ cho ... công dân trước khi lên đường nhập ngũ, tạo không khí vui tươi, phấn khởi và để lại ấn tượng tốt cho công dân và gia đình.

c. Đón quân nhân hoàn thành NVQS và thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân.

Song song với nhiệm vụ tuyển quân đồng thời tổ chức đón nhận ... quân nhân hoàn thành NVQS, nghĩa vụ tham gia CAND hết thời hạn phục vụ tại ngũ trở về địa phương, chu đáo, nghiêm túc; tiến hành đăng ký vào ngạch dự bị chặt chẽ, đúng quy định. Phối hợp với các trường dạy nghề, trung tâm tư vấn việc làm Hà Tĩnh giới thiệu, đăng ký học nghề cho quân nhân xuất ngũ tận tình, chu đáo, giúp quân nhân xuất ngũ xác định việc làm và ngành nghề phù hợp, sớm ổn định cuộc sống. Đồng thời, tiếp tục quan tâm, chăm lo tạo điều kiện công tác hậu phương Quân đội, các chế độ, chính sách trong hướng nghiệp, dạy nghề, tạo việc làm cho quân nhân xuất ngũ.

**** Đánh giá chung:***

Năm 2025, công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ mặc dù có những khó khăn chi phối, nhưng với sự nỗ lực cố gắng, đoàn kết thống nhất, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chính quyền các cấp đã triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ tuyển quân; tích cực, chủ động, kịp thời tham mưu tổ chức triển khai thực hiện với nhiều biện pháp thiết thực, hiệu quả, hoàn thành 100% chỉ tiêu được giao.

II. KHUYẾT ĐIỂM, NGUYÊN NHÂN

1. Khuyết điểm, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, Hội đồng NVQS thường nhận thấy còn một số hạn chế, khuyết điểm cần rút kinh nghiệm, khắc phục đó là:

- Việc quán triệt chỉ thị, kế hoạch và các văn bản hướng dẫn về công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ chưa sâu, chưa kỹ, nhất là công tác tuyên truyền về thực hiện Luật NVQS một số địa phương chưa được chú trọng, phương pháp tuyên truyền còn đơn giản, chưa thường xuyên, sâu rộng, chỉ tập trung vào thời điểm tuyển quân, hình thức chưa phong phú, đa dạng. Nhận thức của một bộ phận nhân dân, thanh niên trong độ tuổi về nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc chưa thật sự đầy đủ.

- Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và các ban ngành đoàn thể một số địa phương chưa thực sự chủ động và quyết liệt, quan tâm đến công tác tuyển quân còn ở mức độ nhất định.

- Công tác tuyên truyền, cổ động chưa được quan tâm đúng mức, công tác chuẩn bị, bố trí băng rôn, cờ, khẩu hiệu còn sơ sài.

- Công tác đăng ký, quản lý công dân trong độ tuổi SSNN còn nhiều hạn chế; số công dân đăng ký tạm vắng đi làm ăn xa chưa thống kê đầy đủ, số lượng công dân trong độ tuổi tham gia sơ tuyển chưa cao.

- Công tác chuẩn bị cho nhiệm vụ sơ khám chưa chu đáo; phân công cán bộ theo dõi giám sát chưa chặt chẽ, công tác tuyên truyền, băng rôn, cờ, khẩu hiệu ở địa điểm sơ tuyển chưa được quan tâm.

- Niêm yết danh sách các đối tượng diện tạm hoãn, diện đi làm ăn xa, XKLD không đúng hướng dẫn.

- Còn có biểu hiện sử dụng chất kích thích và các thủ thuật khác để làm thay đổi kết quả khám.

- Đăng ký, quản lý, thâm nhập, chốt quân số nhiều địa phương thực hiện chưa chặt chẽ, chưa đúng quy trình, hướng dẫn; khai thác tiền sử bệnh tật, trình độ văn hóa, hình xăm, chữ xăm chưa tốt.

- Công tác chính sách hậu phương Quân đội chưa được quan tâm đúng mức, phát động quyên góp tặng quà cho công dân nhập ngũ còn thấp so với mặt bằng chung.

2. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

a. Nguyên nhân khách quan

Kinh tế - xã hội phát triển đã thu hút số lượng lớn nguồn nhân lực, trong đó đa phần là công dân nằm trong độ tuổi gọi nhập ngũ; cùng với nhận thức của một số công dân về trách nhiệm, nghĩa vụ của việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc còn hạn chế.

Tác động mặt trái của cơ chế thị trường, các nhu cầu cơ bản của công dân, nhất là công dân trong độ tuổi nhập ngũ, như: nhu cầu học tập, đời sống (*đi làm ăn xa, xuất khẩu lao động...*) ngày càng tăng đã tác động không nhỏ đến công tác tuyển quân của địa phương.

b. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện quy trình công tác tuyển quân còn thiếu chặt chẽ, nhất là khâu đăng ký, quản lý, rà soát công dân trong độ tuổi SSNN; vai trò tham mưu của cơ quan quân sự chưa phát huy hết trách nhiệm, còn đơn giản, chủ quan.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về NVQS cho công dân trong độ tuổi còn hạn chế; nhận thức về quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của một bộ phận công dân trong độ tuổi nhập ngũ và gia đình đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc chưa cao, còn có hiện tượng trốn tránh, không muốn thực hiện NVQS, nghĩa vụ tham gia CAND.

- Công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi chỉ đạo của các thành viên Hội đồng NVQS, cơ quan các cấp có lúc chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm.

- Xử phạt vi phạm Luật NVQS, Công an có nhiều địa phương thực hiện chưa nghiêm; nắm trình tự, thủ tục xử phạt chưa đúng nên khi phát hiện vi phạm nhưng không thể xử phạt, dẫn đến việc giáo dục, răn đe chưa cao.

- Vấn đề giải quyết việc làm, tạo điều kiện thuận lợi, sớm ổn định cuộc sống cho quân nhân sau khi xuất ngũ còn nhiều khó khăn, bất cập; một số quân nhân sau khi xuất ngũ trở về địa phương không có việc làm ổn định, chưa an tâm đối với tương lai nghề nghiệp và công việc của mình sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự.

III. CHỈ TIÊU TUYỂN CHỌN VÀ GỌI CÔNG DÂN NHẬP NGŨ NĂM 2026

Năm 2026, phường Hoàn Sơn dự báo chỉ tiêu tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ và thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân là 26 công dân. Trong đó: Quân đội: 21 công dân; Công an: 05 công dân.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Năm 2026, dự báo công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ sẽ gặp nhiều khó khăn chi phối (*nguồn SSNN của một số địa phương hạn chế; tác động mặt trái của cơ chế thị trường; các thế lực thù địch tăng cường chống phá nhằm hạ thấp vai trò, vị trí của Quân đội nhân dân và Công an nhân dân*). Những vấn đề trên sẽ tác động không nhỏ đến công tác tuyển quân.

Để công tác tuyển quân năm 2026 và những năm tiếp theo đạt kết quả tốt, các phòng, ban, ngành và tổ dân phố cần tập trung thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng các cấp; tổ chức triển khai thực hiện chặt chẽ, toàn diện về công tác tuyển giao quân đủ về số lượng, tốt về chất lượng, đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai, đúng pháp luật, đúng thời gian quy định.

2. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, phát huy tốt vai trò nòng cốt của cơ quan Quân sự, Công an trong tham mưu cho cấp ủy chính quyền địa phương và tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh, thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục Luật NVQS năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

3. Thực hiện đúng các nội dung theo kế hoạch triển khai công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ và thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân năm 2026, đồng thời phân công, giao nhiệm vụ cụ thể, chi tiết từng công việc, và quy trách nhiệm đến từng tổ chức, cá nhân trong thực hiện công tác tuyển quân.

4. Rà soát, nắm chắc công dân nam đủ 17 tuổi, độ tuổi SSNN. Ban CHQS các phường phối hợp với Công an phường và các ban ngành tiến hành đăng ký, quản lý chặt chẽ nguồn công dân trong độ tuổi SSNN, nhất là trong di chuyển NVQS. Thực hiện xét duyệt tạm hoãn, miễn gọi nhập ngũ, sơ tuyển, khám tuyển, thâm nhập, xét duyệt và tuyển chọn công dân nhập ngũ đúng quy định.

5. Thực hiện tốt chủ trương tuyển quân “tròn khâu” với phương châm: Tuyển đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, tuyển người nào chắc người đó, không có bù đổi, loại trả. Gắn trách nhiệm tuyển quân với các thành viên Hội đồng NVQS và cán bộ làm công tác tuyển quân.

6. Phối hợp với Ban Chỉ huy PTKV3 - Kỳ Anh tổ chức lễ giao, nhận quân trang nghiêm, an toàn, tiết kiệm, đúng hướng dẫn của Bộ Quốc phòng, Bộ Tư lệnh Quân khu 4; đổi mới phương pháp, cách làm hay để buổi Lễ giao, nhận quân thực sự là ngày hội tòng quân của toàn dân, ngày hội của tuổi trẻ.

7. Tổ chức đón quân nhân hoàn thành NVQS và nghĩa vụ tham gia CAND tại ngũ trở về địa phương đúng hướng dẫn, trang trọng, thể hiện trách nhiệm, tình cảm của cấp ủy, chính quyền và toàn dân đối với con em xuất ngũ về xây dựng quê hương. Thực hiện có hiệu quả tư vấn, hướng nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi nhất để quân nhân xuất ngũ đăng ký học nghề, có việc làm, ổn định cuộc sống.

8. Kiên quyết xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân lợi dụng quyền hạn, chức trách được giao gây phiền hà, những nhiễu để trục lợi, tiêu cực trong công tác tuyển quân; đồng thời xử lý nghiêm những công dân vi phạm pháp luật về NVQS, nghĩa vụ tham gia CAND thông báo công khai rộng rãi để giáo dục.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

Thành phần, nhiệm vụ của Hội đồng nghĩa vụ quân sự phường theo Điều 36; Điều 39 Luật Nghĩa vụ quân sự 2015 thành lập Hội đồng NVQS phường như sau:

Chủ tịch UBND phường - Chủ tịch Hội đồng nghĩa vụ quân sự phường: Điều hành, chỉ đạo chung;

Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự phường - Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng nghĩa vụ quân sự phường: Chỉ đạo chung về công tác tuyển chọn và gọi công dân thực hiện nghĩa vụ quân sự;

Trưởng Công an phường, Phó chủ tịch Hội đồng nghĩa vụ quân sự phường: Chỉ đạo soát xét về chất lượng chính trị trong tuyển chọn và giao quân; trực tiếp theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra công tác tuyển chọn và giao quân thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân;

Các thành viên HĐNVQS căn cứ chức trách, nhiệm vụ được giao, theo dõi, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện tốt công tác sơ tuyển, khám sức khỏe, xét duyệt, tuyển chọn, tổ chức giao, nhận quân; tham dự hội nghị sơ kết, tổng kết các cấp, dự Lễ giao nhận quân hàng năm; kịp thời phản ánh và đề xuất với Hội đồng NVQS phường các giải pháp xử lý những vấn đề phát sinh ở địa phương trong quá trình tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ; báo cáo Hội NVQS phường về kết quả công tác theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra trước, trong và sau khi giao, nhận quân.

Khi các thành viên Hội đồng NVQS có sự thay đổi vị trí công tác thì người mới được bổ nhiệm thay thế thực hiện những nhiệm vụ theo địa bàn, lĩnh vực được phân công trên.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này đã được Hội đồng NVQS phường thông qua ngày 16 tháng 10 năm 2025 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua./.

Nơi nhận:

- Hội đồng NVQS tỉnh (để báo cáo);
- Các thành viên HĐNVQS phường;
- Ban cán sự các tổ dân phố;
- Lưu: VT, QS.

**TM. HỘI ĐỒNG
CHỦ TỊCH**

**CHỦ TỊCH UBND PHƯỜNG
Nguyễn Hồng Cường**